

廉政微党课：

**遵规守纪 履职尽责
努力做忠诚干净担当的忠诚卫士**

省直机关工委 许凡

开展纪检监察干部队伍教育整顿是习近平总书记亲自部署、亲自推动的重大政治工作，是党中央着眼锻造高素质纪检监察干部队伍作出的重大决策部署。作为一名机关纪委干部，我要紧紧围绕教育整顿部署要求，自觉接受革命性锻造和深入灵魂的精神洗礼，主动把自己摆进去、把工作摆进去，坚守使命担当、忠诚履职尽责，不断提高工作质效。按照省直纪检监察工委开展教育整顿的安排部署，今天，我以“遵规守纪、履职尽责，努力做忠诚干净担当的忠诚卫士”为主题，谈几点心得体会向各位领导和同志们汇报、交流。

**一、守纪律、讲规矩是我们党加强自身建设的“传家宝”，
在新时代新征程中更具重要性和紧迫性**

中国共产党成立伊始，就强调立规矩、讲纪律。1922年在上海召开二大的时候，尽管当时全国只有195名党员，但在大会通过的党章中，便专列“纪律”一章。党的第一部党章就立下这些规矩，使我们党和那些只在口头或书案上讲讲马克思主义的松散学术团体之间划出了一道鸿沟；1927年10月，毛泽东同志在创建井冈山革命根据地之初，亲自主持了一场入党仪式，在他确定的24字入党誓词中，便有“服从纪律”这四个字（现在表述为“严守党的纪律”）。与此

同时，毛泽东同志还创设了人民军队的基本纪律，后来发展为著名的“三大纪律、八项注意”，第一条纪律“一切行动听指挥”，讲的就是政治纪律。正是靠着这样的纪律和规矩，我们党才领导人民群众打开了革命战争的新局面；延安整风初期，为了统一全党思想，毛泽东同志在1941年9月中央政治局扩大会议上提出了一个著名的论断：“路线是‘王道’，纪律是‘霸道’，这两者都不可少。”。1948年9月，中央政治局专门召开扩大会议，主要议题就是：“军队向前进，生产长一寸，加强纪律性，革命无不胜”。即将进入北平时，党中央在西柏坡召开的七届二中全会，又提出了“两个务必”的要求，确定了必须遵循的“六条规定”：不做寿，不送礼，少敬酒，不拍掌，不以人名做地名，不把中国同志同马恩列斯平列。这是党中央“进京赶考”前定下的“规矩”。

在改革开放之初，我们党为了让党员干部守纪律讲规矩，做了两件大事：一是重新设立中央纪律检查委员会，二是制定《关于党内政治生活的若干准则》，在吸取文化大革命深刻教训的基础上，总结了党内政治生活的12条基本原则，为党组织和党员遵守党的政治原则和组织原则、接受监督、严明党纪等方面确立了规矩、提供了遵循，使党内政治生活逐步走上正轨。我们党正是靠这样的政治优势，走过了40多年不平凡的改革开放历程。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央多次强调政治纪律和政治规矩的重要性，政治纪律被提升到前所未

有的新高度。党中央从重申党章、颁布八项规定着手，制定和完善各项规章制度，坚决维护制度的严肃性和权威性，推动全党立规矩、讲规矩、守规矩，有力地促进了党的各项事业的健康发展。习近平总书记反复强调，党员领导干部一定要守纪律讲规矩，“遵守党的纪律是无条件的，要说到做到，有纪必执，有违必查，不能把纪律作为一个软约束或是束之高阁的一纸空文。”“定了规矩就要照着办”。习近平总书记系统地全面地阐述了遵规守纪对于我们党的极端重要性，强调只有加强纪律建设，把守纪律、讲规矩摆在更加重要位置，以严生威、以威促严，才能让管党治党变为严格的约束行动，完成好重构政治生态的工作任务。

二、遵规守纪，履职尽责，永葆忠诚干净担当的政治本色

旗帜鲜明讲政治，是中国共产党最鲜明的特点和优势，是我们党始终保持团结统一，从胜利走向胜利的重要保证。党员干部、特别是纪委干部，只有从政治上看问题、想问题，才能明辨方向、增强攻坚克难的信心和勇气，要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量，熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法，切实提高推动党建工作、纪检工作高质量发展的能力和本领，要明晰遵规守纪的界限、底线，以遵规守纪，履职尽责的实际行动永葆忠诚干净担当的政治本色。

一是永葆忠诚的政治本色。 遵规守纪，履职尽责是对党员干部党性的重要考验，也是检验纪委干部对党忠诚度的重要标准。要牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于党，任何时候都与党同心同德。**一方面**，要通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的创新理论，进一步深化自身思想建设，加强自我思想政治教育，从学习马克思主义经典著作和习近平总书记重要论述中感悟思想伟力，以更加深刻的认识、更加坚决的态度、更加自觉的行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。**另一方面**，就要把“两个维护”的责任担当体现到履行监督执纪问责的主责主业上，要始终将党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实情况作为监督检查的工作重点，当前机关纪委要按照省纪委监委、省直纪检监察工委的要求，把工委机关党组织学习贯彻党的二十大精神和开展“三争”行动情况作为政治监督的重点，压紧压实责任，务求取得实效。要始终把“首先从政治上看”“首先从政治纪律查起”的要求体现在工作中、落实到行动上，紧盯党中央明令禁止的重点问题强化政治监督，推动问题解决。

二是永葆干净的政治本色。 作为一名纪委干部，牢固树立法治观念，不断增强纪律意识、规矩意识是我们工作中必须坚持的应有之举，严守党章、党的纪律、国家法律以及党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例，始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。要时刻保持清醒的头脑，在纪律

规矩的框架内秉公执法，干干净净做人，踏踏实实做事，争当遵规守纪、履职尽责的表率。一是清醒算好经济账、家庭账、事业账“三笔帐”，珍惜拥有、珍惜名誉、珍惜岗位，时刻慎言慎行、自警自省，高度警惕“第一次”，果断拒绝“第一次”，坚决守住“第一次”，确保行为有规矩方圆、耳边有警钟长鸣，坚决不做违法乱纪的事；二是注意净化个人社交圈、生活圈、朋友圈“三个圈”，慎重交友、多交诤友、不交酒肉朋友，培养健康文明清廉的生活方式。要远离“小圈子”，筑牢心中这座“城”，不要搞成彼此不分、公私不分的关系，真正做到君子之交淡如水；三是严格把控执纪执法环节、工作细节、生活小节“三个节”，一定要清楚执法环节中有法律，工作细节中有纪律，生活小节中有规矩。

三是永葆担当的政治本色。习近平总书记指出，“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质”。遵规守纪和敢担当、善担当是有机统一的，遵守纪律规矩不是无所作为，更不能成为躺平逃避的借口。一个真正干事创业的人，必定拥护党的纪律和规矩，认真遵守党的纪律和规矩。作为一名新时代纪委干部，要勇于知重负重、知责担责。做事要真干、实干、会干，靠担当负责让自己充实有为。一是努力担当起工作责任。要不断提高政治站位，从政治纪律和政治规矩上强化工作底线，切实把工作要求传递到每个环节、把工作任务细化到机关纪委委员、支部纪检委委员等参与工委机关纪检工作的每名干部，把责任和任务细化落实到每个环节；二是切实加强政治历练和实践锻炼，进一步增强规矩意

识、纪法意识、程序意识，看问题、解决问题常用法治思维，确保工委机关各部室（直属单位）工作科学管理、规范运作，使权力在阳光下运行；**三是**增强创新意识，要结合工委机关实际，特别是针对全面从严治党工作中的薄弱环节和存在问题改进工作思路，不断在履职实践中优化工作机制、创设工作载体，及时总结新鲜经验和有益做法，驰而不息、久久为功；**四是**淡泊名利、不计得失，把奋斗作为一种常态，正确处理得与失、进与退的关系，专心致志、勤勤恳恳，在实干中体现机关纪委的应有作用和纪检干部的自身价值，在奋斗中创造一流业绩。

三、聚焦主责主业，以优化落实纪检工作机制为抓手做到履职尽责

按照《关于加强新时代福建省直单位机关纪委建设的意见》要求，机关纪委须进一步厘清职责，理顺工作关系，提高能力水平，让机关纪委监督实起来、执纪硬起来、作用发挥强起来。当前和今后一个时期，要结合工委机关实际，突出监督执纪这一工作重点，主要从三个方面优化落实纪检工作机制。

一是认真对照上级精神，完善落实机关纪委日常工作清单机制。机关纪委在深学细悟《关于加强新时代福建省直单位机关纪委建设的意见》《省直单位机关纪委十项基本履职任务》等上级重要文件基础上，从每年机关纪委工作需完成的“干货”任务出发，制定工委机关纪委日常工作清单共 18 项，内容涵盖政治建设、监督执纪、廉政教育、完成重点任

务和日常基础性工作、自身建设等方面，明确完成每项任务指标的时间节点，时常自我检视，做好每季度、每月的提前谋划，逐项细化落实清单具体内容，使之成为机关纪委履职尽责、发挥职能作用的“必修课”。清单18项任务具体包括：1. 每年初制定机关纪检工作任务清单；2. 每年底撰写机关纪委工作总结和纪委书记述职报告；3. 每年组织纪委委员依照分工，联系工委各党支部，督促各支部完成中央决策部署、省委工作要求或交办重大任务，推动模范机关创建等工作落实；4. 每年协助工委委员会每半年召开会议专题研究全面从严治党工作，协助机关党委起草工委机关全面从严治党年度任务安排；5. 每年底协助机关党委起草工委机关全面从严治党年度情况报告；6. 严格执行《省直机关工委专项工作内部监督办法》，每年配合纪检监察工委，组织内部监督小组成员对工委各部室（直属单位）大额采购、项目评审等进行监督；7. 每年会同省直纪检监察工委做好选人用人、评优评先等党风廉政审核，严把党风廉政意见回复关；8. 每年重要节日节点做好节前廉政提醒和监督检查，落实中央八项规定及其实施细则精神和我省实施办法；9. 每年督促机关纪委委员、支部纪检委员，以及没有纪委“两委”委员的党支部书记（或党员代表）在所在支部上廉政微党课；10. 每年组织机关纪委“一书记、两委员”参加履职培训；11. 每半年组织工委各党支部填报廉政教育登记表；12. 每半年落实工委各党支部礼品登记汇总上报工作；13. 作为纪检工作联系片片长单位，每半年组织省直纪检第一工作联系片成员单位

召开片会；14. 每季度召开机关纪委委员会议；15. 每年第一季度，协助机关党委对工委各党支部“达标创星”活动进行考评；16. 每月填报《省直单位机关纪委履职情况统计表》《问题线索处置情况备案表》《运用监督执纪“四种形态”情况备案表》等；17. 每月编发《廉文荐读》；18. 每天在工委全体工作人员微信群转发省纪委监委微信公众号“每日廉语”，不定期转发“漫说纪法”等廉政教育内容。同时，每年及时受理、规范处理信访举报件，精准处置问题线索；按照干部管理权限，做好工委党员干部执纪审查和政务处分、备案等工作；协助机关党委常态化开展纪律教育、政德教育、家风教育、推进家庭家教家风建设等。

二是发挥机关纪委整体力量，有效落实工委专项工作内部监督机制。2020年以来，机关纪委与纪检监察工委共同做到常态化落实《省直机关工委专项工作内部监督办法》。首先，是做好监督小组的人员储备。我们把机关纪委委员、各支部纪检委员均列为内部监督小组成员，并把纪检监察工委部分干部、熟悉财务业务干部充实到监督小组中来，形成15人的监督人员库。其次，是确保监督人员的抽取环节规范合理、公开透明。每次抽取监督人员，均检视当前监督小组各成员是否完成之前监督项目任务，并对经办该项目的部室人员进行回避，设置每名可抽取监督人员的数字序号，再由纪委书记和抽取工作经办人员通过电脑或手机软件随机抽取，人员确定后当场制作表单并签字确认，确保抽取过程操作规范、公平公正。再次，是注重监督小组的人员构成和能力培

养。我们根据机关纪委和各党支部换届后人员变化情况，及时调整监督小组组成人员，补充新鲜血液，并适时召开监督业务培训会，邀请外单位业务骨干授课辅导，提升监督工作水平。与其他单位只抽调纪委委员、或只抽调机关党委工作人员、或纪委委员每月轮值监督等做法相比，工委机关落实《省直机关工委专项工作内部监督办法》的做法人员储备充足，流程规范，运转顺畅，已在四年的实践中被证明为科学合理、具备可持续性的工作机制。据统计，2020年以来共组织68人次监督41个专项工作。

三是健全完善机关内控制度，强化落实审计问题的督促整改机制。按照纪检监察工委要求，今年以来机关纪委进一步加强对工委直属单位党组织、特别是财务独立核算单位党组织的日常监督，机关纪委通过与工委财务部门共同落实好机关内控机制，科学运用专业审计机构对工委机关的审计结果，督促相关部室（直属单位）直面存在问题，及时有效整改审计中发现的存在问题；同时做到举一反三，注重问题溯源，排查风险隐患，筑牢廉政防线。